

項目	目標	2022年度	2021年度	
定期健康診断受診率	100.0%	100.0%	100.0%	
健康診断再検査受診率	100.0%	-	-	
ストレスチェック受検率	100.0%	100.0%	98.9%	
広く従業員に行う施策の参加状況（ソフトボール大会）	80.0%	68.3%	-	
労働時間の状況（残業時間等）	15時間	17時間	17時間	全体の平均13.2時間（2021年）
休暇取得の状況（年休取得率）	72.0%	63.3%	69.4%	全体の平均58.3%（2021年）
休暇取得の状況（年休取得日数）	13.5日	11.9日	12.1日	全体の平均10.3日（2021年）
健康診断の間診票の集計結果（喫煙率）	35.0%	41.2%	-	全体の平均16.7%（2019年）
健康診断の結果指標（有所見率）	50.0%	59.0%	-	全体の平均63.6%（2020年）
離職の状況（平均勤続年数）	18年	16.6年	16.0年	企業全体の平均12.4年（2020年）
離職の状況（入社後10年間の定着率）	75.0%	68.9%	-	新卒採用離職率（2019年）大卒32.8%，短大卒43.0%
アブゼンティーイズム	2日	2.65日	-	病気による休暇取得の日数
プレゼンティーイズム	20.0%	27.0%	-	出勤はしているものの健康上の問題によって完全な業務パフォーマンスが出せない状況（日本人平均15.1%）
ワーク・エンゲイジメント	4点	3点	-	仕事に対する活力や熱意や没頭（6点～0点）

■アブゼンティーイズムとは、病気による休暇取得の日数

■測定方法：病気による休暇取得の日数を従業員アンケートで聴取

■プレゼンティーイズムとは、出勤はしているものの健康上の問題によって完全な業務パフォーマンスが出せない状況

■測定方法：SPQを用いた従業員アンケートの実施

■ワーク・エンゲイジメントとは、仕事に対する活力や熱意や没頭

■測定方法：ユトレヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度（超短縮版）を用いた従業員アンケートの実施